

Ente/Collegio: AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DELLA BRIANZA

Regione: Lombardia

Sede: Monza, Viale Elvezia n.2

Verbale n. 42 del COLLEGIO SINDACALE del 09/12/2021

In data 09/12/2021 alle ore 9:30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

ALBERTO CASTELNUOVO

Presente online

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

MICHELE LUCCISANO

Presente online

Componente in rappresentanza della Regione

ANDREA CROCI

Presente online

Partecipa alla riunione Dott.ssa Teresa Foini - Direttore Amministrativo; Dott.ssa Raffaella Clelia Borra, Direttore Dipartimento Amministrativo e della UOC Affari Generali e Legali Dott.ssa Elena Sartori, Direttore della UOC Sviluppo Risorse Umane; dott. Nicolò Musitelli - funzionario della UOC Sviluppo Risorse Umane; Gabriella Brambilla, UOC AAGG e Legali, con funzioni di segreteria

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

1. esame ipotesi di accordo Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) ed atti relativi, trasmissione con nota prot. n.93881/21 del 26.11.2021;
2. esame dei seguenti accordi sindacali sottoscritti con la Dirigenza Area Sanità e delle rispettive relazioni illustrative e tecnico-finanziarie, trasmissione con nota prot. n. 96189/21 del 3.12.2021:
 - a) l'accordo sui criteri per l'erogazione e la distribuzione di risultato correlata alla Performance organizzativa ed individuale + allegati;
 - b) l'accordo sull'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità, come già trasmesso con nota prot. n. 89104/21 dell'11.11.2021;
3. varie ed eventuali

ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO

ATTI ESAMINATI NEI VERBALI PRECEDENTI

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

Si dà atto dell'avvenuto collegamento in teleconferenza del dott. Alberto Castelnuovo dalla propria abitazione, del dott. Michele Luccisano dal proprio domicilio a Milano e del dott. Andrea Croci dal proprio studio in Varese, con utilizzo dei seguenti sistemi di comunicazione: microsoft teams, telefono ed e-mail personali. Anche tutti gli altri partecipanti hanno provveduto ai collegamenti sopra descritti.

In merito al I punto dell'o.d.g., il Collegio Sindacale, in aggiunta alla nota prot. n. 67832/21 del 31.08.2021 e suoi allegati, esaminati nelle riunioni del 12.08.2021 e 02.09.2021, acquisisce agli atti la nota prot. n. 93881/21 del 26.11.2021 del Direttore della UOC Sviluppo Risorse Umane. In merito all'ipotesi di accordo sulle Progressioni Economiche Orizzontali, stipulato in data 16/11/2021, e le relative relazioni illustrative e tecnico finanziarie, datate 04/08/2021 e 26/11/2021, il Collegio esprime parere non favorevole in quanto non è indicato nell'accordo nè determinabile in base ad esso l'importo destinato al finanziamento delle nuove progressioni economiche oggetto dell'accordo stesso e che dovrebbe costituire il limite economico finanziario sulla compatibilità del quale il Collegio deve esprimersi. Peraltro limitatamente all'anno 2021 il Collegio evidenzia che l'ammontare delle risorse da destinare alla muove PEO non è indicato nella deliberazione n. 401/2021 di determinazione del fondo destinato al Comparto.

Il Collegio rileva altresì che le specifiche schede di valutazione aggiuntive da utilizzare esclusivamente per le progressioni non sono correlate con il sistema di valutazione della Performance individuale organizzativa in essere e ciò comporta il rischio di una possibile incoerenza tra le due procedure.

In merito al II punto dell'o.d.g., il Collegio Sindacale, in aggiunta alla nota prot. n. 89104/21 dell'11.11.2021 e suoi allegati, esaminati nella riunione del 119.11.2021, acquisisce agli atti la nota prot. n. 96189/21 del 3.12.2021 del Direttore della UOC Sviluppo Risorse Umane.

In merito all'ipotesi di accordo per l'erogazione e la distribuzione della retribuzione di risultato correlata alle Performance, stipulato in data 23.11.2021, il Collegio Sindacale prende atto che è stato rimosso il riferimento relativo al criterio della rotazione e pertanto ritiene di poter esprimere il proprio parere favorevole. Tuttavia il Collegio rileva che non è spiegato per quale motivo è attribuita una diversa pesatura sulla retribuzione di risultato in relazione alle fasce di incarico rilevanti per la retribuzione di posizione; in particolare sembra che tale pesatura operi una commistione tra la retribuzione di risultato e le retribuzione di posizione. Al riguardo, il Collegio invita almeno per il futuro a specificare meglio l'eventuale correlazione tra le due componenti della retribuzione dirigenziale.

In merito all'ipotesi di accordo sull'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità, datato 02.11.2021, trasmesso con nota prot. n. 89104/21 dell'11.11.2021, il Collegio prende atto che sono state redatte le relazioni illustrative e tecnico-finanziaria, ma esprime parere sfavorevole in quanto permane il rilievo sollevato nel precedente verbale n. 41/2021 in relazione alla medesima ipotesi di accordo laddove osservava che l'importo totale del maggiore onere derivante dall'accordo non è quantificato o quantificabile in base all'accordo stesso, essendo definito soltanto un importo orario e nessun tetto o criterio per definire la quantità di prestazioni riconoscibili; non risulta pertanto possibile verificare la copertura dell'onere e la compatibilità economico-finanziaria.

Si rinvia agli specifici moduli per il dettaglio dell'analisi svolta sulle ipotesi di accordo esaminate

La seduta viene tolta alle ore 13.20

previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ente/Collegio AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DELLA BRIANZA

Regione Lombardia

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 09/12/2021 alle ore 09.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo mail del 07/12/2021 presso la sede del l'ATS della Brianza, via on line, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 7, co5, lett. e; 27 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Art. 27, comm7 e 96 CCNL 19.12.2019.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili non è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo non è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione non risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. prot. ATS 96189 del 03/12/2021 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. prot. ATS 96189 del 03/12/2021 ? Si

ESPRIME

parere non favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

In merito all'ipotesi di accordo sull'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità, datato 02.11.2021, trasmesso con nota prot. n. 89104/21 dell'11.11.2021, il Collegio prende atto che sono state redatte le relazioni illustrative e tecnico-finanziaria, ma esprime parere sfavorevole in quanto permane il rilievo sollevato nel precedente verbale n. 41/2021 in relazione alla medesima ipotesi di accordo laddove osservava che l'importo totale del maggiore onere derivante dall'accordo non è quantificato o quantificabile in base all'accordo stesso, essendo definito soltanto un importo orario e nessun tetto o criterio per definire la quantità di prestazioni riconoscibili; non risulta pertanto possibile verificare la copertura dell'onere e la compatibilità economico-finanziaria.

Presenza rilievi si

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ente/Collegio AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DELLA BRIANZA

Regione Lombardia

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 09/12/2021 alle ore 9.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo mail del 07/12/2021 presso la sede del ATS BRIANZA, via on line, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 7, co.5 lett. b);93 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Art. 93 e 95 CCNL Area Sanità 19.12.2019

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. prot. ATS 96189 del 03/12/2021 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. prot. ATS 96189 del 03/12/2021 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

In merito all'ipotesi di accordo per l'erogazione e la distribuzione della retribuzione di risultato correlata alle Performance, stipulato in data 23.11.2021, il Collegio Sindacale prende atto che è stato rimosso il riferimento relativo al criterio della rotazione e pertanto ritiene di poter esprimere il proprio parere favorevole. Tuttavia il Collegio rileva che non è spiegato per quale motivo è attribuita una diversa pesatura sulla retribuzione di risultato in relazione alle fasce di incarico rilevanti per la retribuzione di posizione; in particolare sembra che tale pesatura operi una commistione tra la retribuzione di risultato e le retribuzione di posizione. Al riguardo, il Collegio invita almeno per il futuro a specificare meglio l'eventuale correlazione tra le due componenti della retribuzione dirigenziale.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ente/Collegio AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DELLA BRIANZA

Regione Lombardia

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 09/12/2021 alle ore 9.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo mail del 07/12/2021 presso la sede del di ATS Brianza , via On line, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 8, co. 5, lett. c) del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
art. 8, co. 5, lett. c) e art 81 CCNL 21.05.2018 Comparto Sanità

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili non è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo non è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione non risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 93881 del 26/11/2021 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 93881 del 26/11/2021 ? Si

ESPRIME

parere non favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

In merito all'ipotesi di accordo sulle Progressioni Economiche Orizzontali, stipulato in data 16/11/2021, e le relative relazioni illustrative e tecnico finanziarie, datate 04/08/2021 e 26/11/2021, il Collegio esprime parere non favorevole in quanto non è indicato nell'accordo nè determinabile in base ad esso l'importo destinato al finanziamento delle nuove progressioni economiche oggetto dell'accordo stesso e che dovrebbe costituire il limite economico finanziario sulla compatibilità del quale il Collegio deve esprimersi. Peraltro limitatamente all'anno 2021 il Collegio evidenzia che l'ammontare delle risorse da destinare alla muove PEO non è indicato nella deliberazione n. 401/2021 di determinazione del fondo destinato al Comparto. Il Collegio rileva altresì che le specifiche schede di valutazione aggiuntive da utilizzare esclusivamente per le progressioni non sono correlate con il sistema di valutazione della Performance individuale organizzativa in essere e ciò comporta il rischio di una possibile incoerenza tra le due procedure.

Presenza rilievi si

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

ALBERTO CASTELNUOVO _____

MICHELE LUCCISANO _____

ANDREA CROCI _____